

## AFTALE MED ARTIKELFORFATTER

Undertegnede giver herved redaktionen for Erhvervspsykologi ret til, i papirform og i elektronisk form, i tidsskriftet ERHVERVSPSYKOLOGI at udgive artiklen

---

Efter gældende dansk lov om ophavsret kan artikler kun udgives, når forfatteren har eneretten til udgivelsen af artiklen, jf. lovbekendtgørelse nr. 164 af 12. marts 2003. Forfatteren erklærer med sin underskrift, at have eneretten til udgivelse af artiklen.

Såfremt forfatteren ønsker, at der i artiklen gengives materiale (tekster/illustrationer/ fotografier), hvortil forfatteren ikke har ophavsretten/fotografiretten, påhviler det forfatteren, at give tidsskriftets redaktion oplysning herom med nøjagtig kildeangivelse. Dansk psykologisk Forlag A/S påtager sig derefter, på redaktionens vegne, at indgå aftale med rettighedsindehaverne, hvis dette er muligt.

Forfatteren har således ansvaret for, at redaktionen for Erhvervspsykologi og Dansk psykologisk Forlag A/S ikke udsættes for berettigede søgsmål på grund af artiklens indhold.

Hvis artiklen tidligere har været anvendt, har forfatteren oplyst i hvilken sammenhæng, og om der på underskriftstidspunktet er truffet aftale om anvendelse i anden sammenhæng.

Forfatteren er indforstået med, at ovennævnte artikel ikke kan anvendes i anden sammenhæng fra underskriftstidspunkt og indtil og i udgivelsesåret og det derpå følgende år, medmindre tidsskriftets redaktion og forlaget har givet skriftlig tilladelse hertil. Ved eventuel anvendelse i anden sammenhæng anføres, i hvilket nummer og årgang af Erhvervspsykologi, artiklen har været anvendt.

Der ydes ikke honorar for artiklen, men forfatteren modtager 3 frieksemplarer af det nummer af tidsskriftet, som artiklen udkommer i.

Navn:

Dato: \_\_\_\_\_ Underskrift: \_\_\_\_\_